

PS4
PS4
PS4
PS4

**DANMARKS
MEST
MOTIVERENDE
ARBEJDSPLADS**



PS4
PS4
PS4
PS4

Hvorfor arbejde med motivation



At påvirke Danmarks konkurrenceevne ved at bevidstgøre med fokus på

Det motiverende arbejdsmiljø, som skaber

- ✓ omsætningsvækst
- ✓ øget overskudsgrad
- ✓ øget afkastningsgrad
- ✓ sunde medarbejdere

i hver eneste organisation i Danmark.

Motiverede medarbejdere er mere produktive og mindre syge



- Det betaler sig:
 - Virksomheder, der har motiverede medarbejdere, skaber et afkast, der kan være mere end dobbelt så stort som de virksomheder, der ikke har!

Hvordan måler vi motivation?

Vores proces er opdelt i 3 trin:



Trin 1: Analyse

Ved hjælp af motivationsundersøgelsen kortlægger vi dine medarbejderes opfattelser omkring motivationen på arbejdspladsen. Med udgangspunkt i det motiverende arbejdsmiljø, afdækker analysen 12 motivationsdrivere, som kobles sammen i 6 gruppedynamikker.

Trin 2: Skriftlig rapport

Efter endt dataindsamling analyserer vores konsulenter resultaterne af motivationsundersøgelsen. Resultaterne for de individuelle undersøgelser sammenfattes i en samlet rapport for arbejdspladsen, der danner baggrund for den endelige sammensætning af listen med Danmarks Mest Motiverende Arbejdspladser.

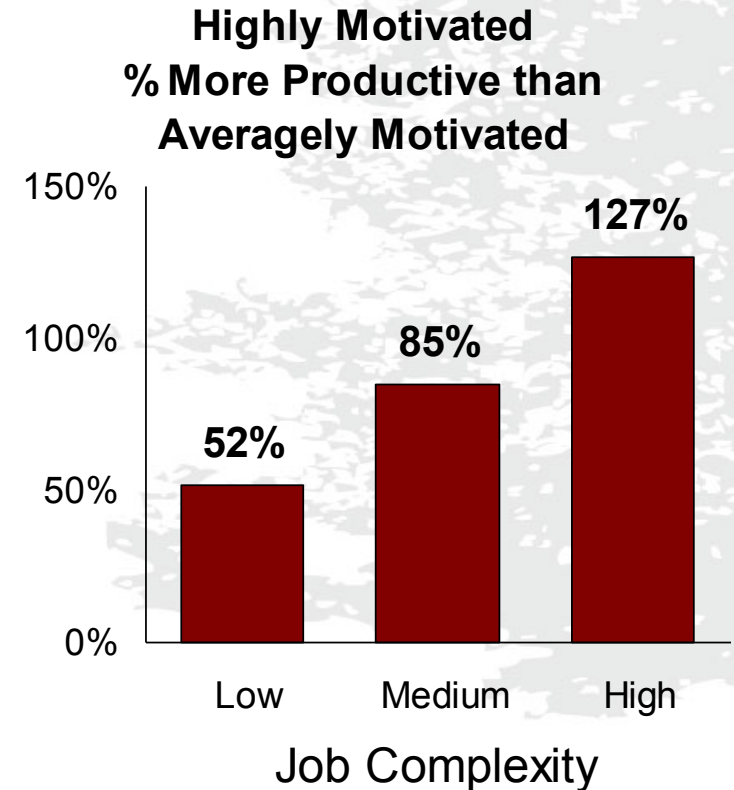
Trin 3: Aktivitetstiltag

Efter rapporten er afleveret, samler vi op på rapporten, og giver en personlig feedback på målingerne. Her udarbejdes i fællesskab en aktionsplan for fremtiden med henblik på at øge motivationen på Jeres arbejdsplads.



Motivation og produktivitet

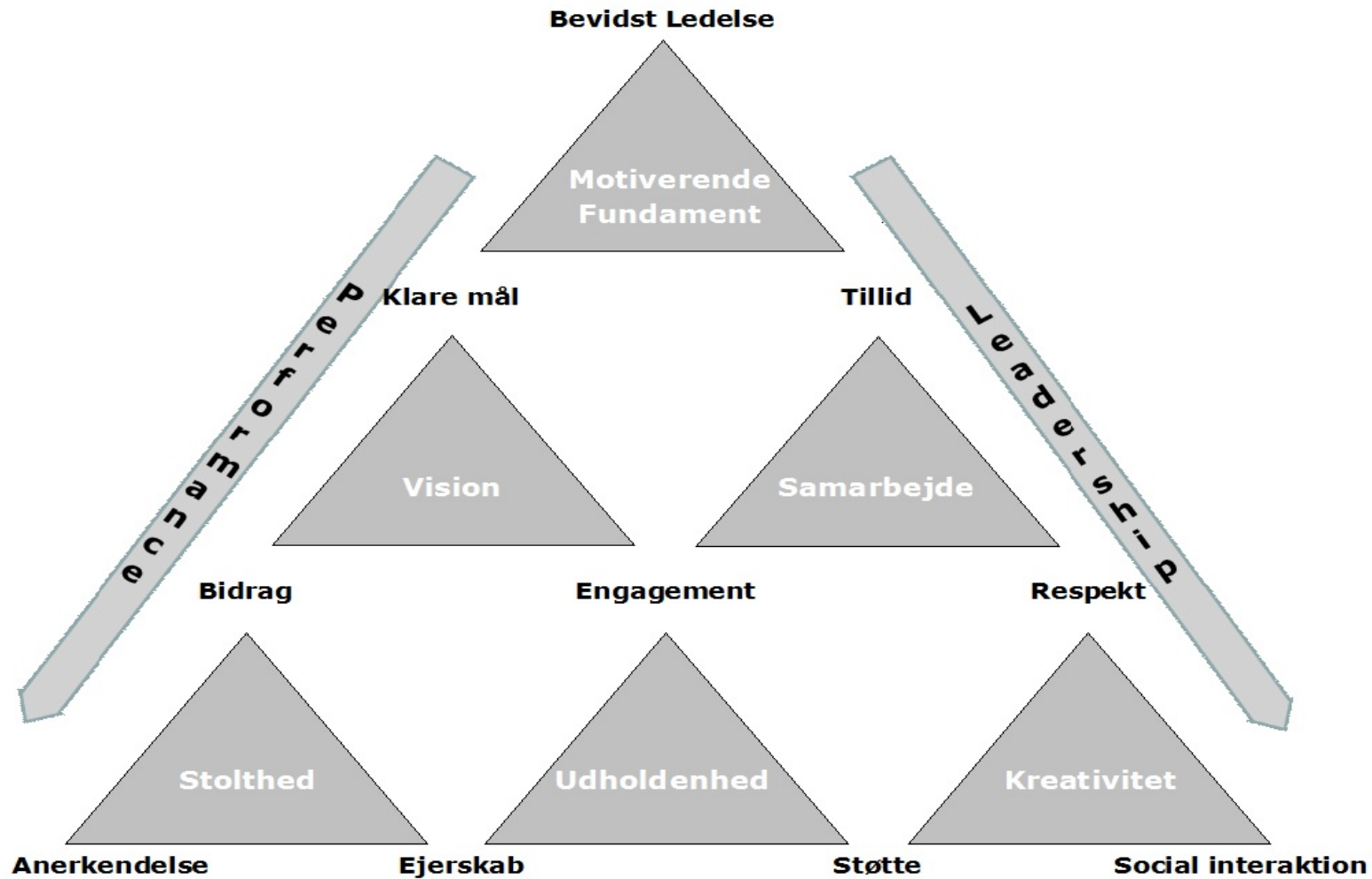
Sammenligning af produktiviteten hos højt motiverede medarbejdere vs. gennemsnitligt motiverede medarbejdere.



Source: *Seven Pillars of Visionary Leadership*
--- Cox and Rock



DMA modellen



DMA

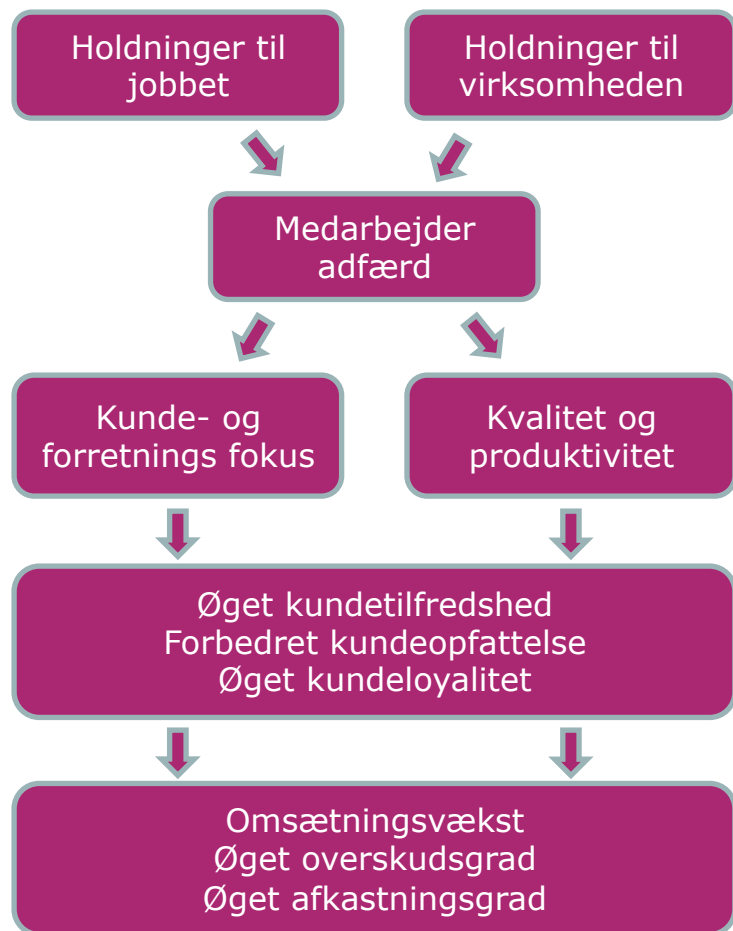
Det motiverende arbejdsmiljø



- DMA undersøgelse er fra et Sydafrikansk universitet med over 100.000 respondenter, og den siger noget om de sammenhænge, der skaber og vedligeholder et arbejdsmiljø, hvor der er plads til at medarbejdernes energi udfoldes.
- PS4 byggede videre på denne viden og har derved fået skabt en model og et måleværktøj, som giver klare anvisninger på, hvad der skal gøres for at skabe det motiverende arbejdsmiljø.



Motivation skaber vækst



DMA modellen sætter fokus på motivationen bl.a. ved at give svar på følgende:

- Hvad årsagen til at virksomheden evt. ikke følger sin egen vision?
- Hvad er grunden til at strategien evt. ikke eksekveres?
- Hvad er årsagen til at samarbejdet evt. ikke fungerer?
- Hvorfor mangler medarbejderne evt. stolthed i forhold til virksomheden?
- Hvorfor tager medarbejderne evt. ikke ansvar for opgavernes løsning?
- Hvorfor synes medarbejderne evt. ikke at anvende sin kreative evner optimalt?

DMA måling



- DMA analysen afdækker 10 motivationsdrivere, som kobles sammen i 6 gruppedynamikker og giver mulighed for:



- At arbejde målrettet med det motiverende arbejdsmiljø
- Tilkendegivelse af muligheder for forbedringer
- Resultater som er stærkt operationelle uanset om der arbejdes med hele virksomheden eller der fokuseret på en enkelte afdelinger
- Værktøjer til at finde "sovende" potentiale

Rapporten



Rapporten indeholder

- ✓ Svarprocent
- ✓ Gennemgang af resultatet på hver af de 6 gruppedynamikker
- ✓ Gennemgang af resultatet på Performance og Leadership
- ✓ Gennemgang af resultatet på hver af de 10 motivationsdrivere

Hvordan læses rapporten



- Score
 - Organisationens score af mulig total score
- Procent af mulig score
 - Organisationens procentvise score målt op imod gennemsnittet af scoren for alle deltagere.

Danmarks Mest Motiverende Arbejdsplads



■ Proces:

- Analysen gennemføres : Løbende
- Rapporten udarbejdes : Løbende
- Personligt møde for aktivitetstiltag : Løbende
- Beslutning om deltagelse i DMMA : Løbende

Invitation til eventen den mest motiverende arbejdsplads, som afholdes hvert år den sidste torsdag i november måned.



PS4 og Motivation



PS4 A/S
har Danmarks mest gennemgribende
koncept og viden om motivation herunder
det motiverende arbejdsmiljø

Se mere på
www.ps4-dma.dk